

Информация
о состоянии исполнения Федерального закона «О противодействии
коррупции» от 25.12.08 № 273-ФЗ в муниципальном автономном учреждении
культуры городском Дворце культуры городского округа Красноармейск
Московской области

В муниципальном автономном учреждении культуры городском Дворце культуры ведется следующая работа, направленная на реализацию Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.08 №273-ФЗ.

1. Разработана ли в организации антикоррупционная политика (когда, на основании каких документов, порядок разработки, согласования, утверждения)

В 2013 году был разработан и утвержден приказом по учреждению от 25 декабря 2013 года №56-ах (копия) локальный акт учреждения «Антикоррупционная политика муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры г.о.Красноармейск Московской области».

Алгоритм подготовки документа был следующим:

1). Художественным советом МАУК ГДК была сформирована рабочая группа во главе с художественным руководителем, которой поручена разработка в течение двух месяцев проекта локального акта «Антикоррупционная политика МАУК ГДК» (протокол заседания художественного совета от 01.10.2013г. №14 (Приложение № 1) При подготовке проекта этого локального акта разработчики пользовались «Методическими рекомендациями по разработке и применению организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», подготовленными Министерством труда и социальной защиты от 08.11.2013 года.

2). В течение полутора месяцев интенсивной работы, при консультациях с юридической службой администрации города, осуществлялась подготовка проекта локального акта.

3). Ознакомление работников с проектом (заместитель директора по административно – хозяйственной работе вела эту работу с техническим персоналом, директор МАУК ГДК познакомила административный персонал учреждения на административном совещании).

4).24 декабря 2013 года на общем собрании трудового коллектива состоялось обсуждение проекта, предложений и замечаний не было, проект принят в целом и рекомендован для утверждения приказом по учреждению (Приложение № 2)

2. Какие кроме антикоррупционной политики имеются организационно-распорядительные документы в области противодействия коррупции

Перечень организационно-распорядительных документов МАУК ГДК в области противодействия коррупции:

1. Перечень антикоррупционных мероприятий в МАУК ГДК на 2015, 2015-2016, 2016-2017 клубные сезоны.
2. Приказ "Об утверждении Порядка уведомления".
3. Приказ "Утверждение пакета нормативных документов о противодействии коррупции".
4. Приказ "О создании комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов".
5. Приказ "Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений".
6. Приказ "Об исполнении законодательства о противодействии коррупции".
7. Положение об антикоррупционной политике МАУК ГДК.
8. Положение о комиссии по антикоррупционной политике.
9. Кодекс этики и служебного поведения работников МАУК ГДК.
10. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
11. Памятка по уведомлению о склонении к коррупции.
12. План антикоррупционных мероприятий на 2014-2016 годы.
13. Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

3. Каким образом организовано информирование работников организации о действующей антикоррупционной политике

1. В МАУК ГДК обеспечен свободный доступ к машинописному тексту локального акта Антикоррупционная политика, который находится в методическом кабинете и в делопроизводстве *папка "Нормативные документы о противодействии коррупции"* (у директора)

2. Осуществляется подготовительная работа по размещению документа на интернет-сайте МАУК ГДК

4. Каким образом после утверждения реализованы меры антикоррупционной политики организации, практика применения

В соответствии Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2016 годы» приказом по учреждению от 28.04.2014 № 21-ах утвержден План антикоррупционной деятельности МАУК ГДК на 2014 – 2015 годы. Согласно данному плану в 2014 году антикоррупционная деятельность в городском Дворце культуры проводилась по следующим направлениям:

1. Совершенствование деятельности учреждения по организации закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения;
2. Мероприятия по противодействию коррупции в МАУК ГДК;
3. Мероприятия по минимизации «бытовой» коррупции в МАУК ГДК.

1. Совершенствование деятельности учреждения по организации закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения

1.1. В соответствии с законом РФ «О закупках», Положением о закупках МАУК ГДК запрашивали и получали от поставщиков, подрядчиков, исполнителей, обладающих опытом поставок соответствующих товаров, работ, услуг, ценовую информацию в отношении товара, работы, услуги.

В целях получения ценовой информации запросы направлялись нескольким поставщикам (подрядчикам, исполнителям).

Обоснование начальной (максимальной) цены контракта, утверждалось руководителем заказчика.

1.2. Проводилась выборочная антикоррупционная экспертиза технических заданий, обоснование начальной (максимальной) цены контракта, проектов контрактов, и иных документов подготовленных для организации закупок товаров, работ, оказание услуг для нужд МАУК ГДК.

Для определения и обоснования начальной (максимальной) цены преимущественно использовался метод сопоставимых рыночных цен (анализа рынка).

1.3. В 2014 и 2015 году МАУК ГДК не проводил конкурентных процедур в соответствии с 223 - ФЗ, позволяющим осуществлять автономным учреждениям закупку у единственного поставщика.

2. Мероприятия по противодействию коррупции в МАУК ГДК

2.1. Прием на административные должности в МАУК ГДК производится по результатам собеседований или из кадрового резерва Дворца культуры, сформированного по результатам аттестации кадров. С кандидатами на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв проводится работа по профилактике коррупционных правонарушений. В

конкурсные тесты включены вопросы по антикоррупционной тематике. Кроме того, кандидатам устно разъясняются особенности работы в учреждении, запреты и ограничения, связанные с профессиональной деятельностью.

2.2. Во исполнении требований статей 15-17 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" систематически направляются в администрацию городского округа сведения о доходах, заполняются декларации.

2.3. Направлялись запросы о соблюдении ограничений в информационный центр УМВД по Московской области на предмет наличия у кандидатов на замещение вакантных должностей не снятой или не погашенной судимости.

2.4. Осуществлялась работа по профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

В 2014 – истекшее время 2016 года году от работников МАУК ГДК уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Осуществлялась разъяснительная работа по соблюдению работниками МАУК ГДК ограничений и запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.

В настоящее время:

- готовится Памятка для граждан, поступающих на работу в МАУК ГДК по вопросам профессиональной деятельности и противодействия коррупции;
- ведется работа по созданию на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции», где будут размещены документы: «Антикоррупционная политика МАУК ГДК», «План антикоррупционной деятельности МАУК ГДК на 2014-2016 годы», информация о выполнении учреждением мероприятий в сфере противодействия коррупции.
- оформляется и будет постоянно обновляться стенд по вопросам противодействия коррупции.

3. Мероприятия по недопущению «бытовой» коррупции в МАУК ГДК

Данное направление включает следующую работу:

- 3.1. Определение круга лиц, имеющих риски коррупционного воздействия, и осуществление с ними индивидуальной профилактической работы по предупреждению коррупционных проявлений (список лиц хранится у директора, конфиденциален).
- 3.2. Проведение проверок деятельности работников учреждения на предмет соблюдения ими действующего законодательства при осуществлении уставной деятельности, соответствия качества предоставляемых услуг стандарту качества предоставления муниципальных услуг в сфере культуры. Результаты внутренних проверок оформлялись актами,

заслушивались на совещании у директора. Существенных нарушений не установлено. Выявленные нарушения устранялись своевременно. Нарушений коррупционного характера не обнаружено.

3.3. В рамках контроля финансово-хозяйственной деятельности МАУК ГДК в 2014 – 2015 годах на предмет соблюдения ими действующего законодательства при осуществлении уставной деятельности, грубых нарушений действующего законодательства не установлено. Было указано на отдельные нарушения, все замечания были устранены в установленный срок. Нарушений коррупционного характера не было.

3.4. Важную роль в реализации мероприятий Антикоррупционной политики играет директор МАУК ГДК, специалисты административного аппарата. Директор дает личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, не допускает фактов их нарушения. Директор является гарантом выполнения в МАУК ГДК антикоррупционных правил и процедур, что отражено в локальных актах: Антикоррупционная политика, Должностная инструкция, Коллективный договор и др.

5. Каким образом и в каких документах закреплены общие обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции

1. Общие обязанности работников МАУК ГДК по предупреждению и противодействию коррупции закреплены:

- в Трудовом договоре между работником и работодателем (права и обязанности работника и работодателя, в том числе закреплены обязанности работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции)

- в Коллективном договоре (права и обязанности работника и работодателя, в том числе обязанности руководителя, работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции).

2). В локальном акте «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений» сформулированы формы представления уведомлений, порядок их регистрации, сроки рассмотрения, меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

6. Какие меры приняты в организации по исполнению требований ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

В соответствии с вышеуказанной статьей в МАУК ГДК разработаны и принимаются меры по предупреждению коррупции:

- Приказом от **11.01. 2014 года № 12-ах** назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
- В Положении о антикоррупционной политике (раздел «Сотрудничество с правоохранительными органами») закреплены нормы по взаимодействию и сотрудничеству с правоохранительными органами такие как: обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно (закреплено приказом за заместителем по безопасности) ; обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения; оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и другие. Однако реальных поводов для фактического сотрудничества по вопросам коррупции в 2014, 2015, истекшее время 2016 годов не было.
- В учреждении принят Кодекс этики и служебного поведения работников МАУК ГДК (утвержден приказом по МАУК ГДК от 12.01.2016г. №12-ах);
- Проверки, которые осуществлялись в МАУК ГДК, в т.ч. бухгалтерской работы не выявили нарушений, связанных с неофициальной отчетностью, использование поддельных документов. Это результат выполнения закона 273-ФЗ, Антикоррупционной политики учреждения, а также плана антикоррупционных мероприятий.

7. Определены ли в организации подразделения и должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, какими полномочиями они наделены.

Приказом от 11.01.2014 года №12-ах назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

8. Какие меры принимаются организацией к выявлению и урегулированию конфликта интересов, утвержден ли порядок сообщения работниками о возможном конфликте интересов и его урегулирования

1). Издан приказ от 17.01. 2016 года №13-ах «О создании комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов».

2). Издан приказ от 20.02. 2016 г № 14-ах «О создании рабочей группы по разработке «Порядка уведомления работниками о возможном конфликте интересов и его урегулирования»

3). Начата работа по разработке «Порядка сообщения работниками о возможном конфликте интересов и его урегулирования», которая будет завершена в мае т.г.

9. Каким образом организована работа по приему на работу в организацию лиц, ранее замещавших должности государственной гражданской службы, в случае, если в 2015, истекшем периоде 2016 года приняты бывшие госслужащие

Положения о приеме на работу лиц, ранее замещавших должности государственной гражданской службы заложены в локальном акте МАУК ГДК «Антикоррупционная политика МАУК ГДК». За период 2015, истекшее время 2016 года бывшие госслужащие на работу в МАУК ГДК не принимались.

10. Имеются ли в организации антикоррупционные стандарты поведения работников

В 2015 году разработан и утвержден приказом по учреждению локальный акт « Кодекс этики и служебного поведения работников МАУК ГДК, где закреплены нормы поведения работников (прилагается).

11. Проводится ли в организации консультирование и обучение работников по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции

Работа носит индивидуальный характер по инициативе директора, ответственных лиц, а также при обращении работников, проводится при приеме работников на работу, через предоставление в свободное изучение локальных актов в части противодействия коррупции.

12. Принимаются ли в организации меры внутреннего контроля и аудита, направленные на выявление коррупционных правонарушений
Специальных тематических проверок не проводилось, однако, при любых плановых внутренних формах контроля, вопросы коррупционных правонарушений не упускались. Фактов коррупционных нарушений не обнаружено.