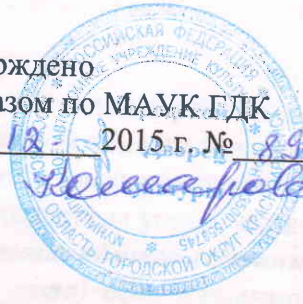


Утверждено  
приказом по МАУК ГДК  
от 31.12.2015 г. № 89-ах



*Васильева*

**Положение  
о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры  
городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области**

1. Настоящее Положение разработано и утверждено в рамках муниципальной социальной политики городского округа Красноармейск Московской области.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 142-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Федеральным законом от 02.02.2009 № 16-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и Федеральный закон от 02.02.2009 № 16-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и Федеральный закон от 02.02.2009 № 16-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.7. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.8. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.9. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

1.10. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры городского округа Красноармейск Московской области.

## 1. Общие положения

1.1. Совет *трудового коллектива* муниципального автономного учреждения культуры городского Дворца культуры г.о. Красноармейск Московской области (далее МАУК ГДК), (далее Совет) является коллегиальным органом самоуправления учреждения, реализующим принцип государственно-общественного характера управления.

1.2. Совет *трудового коллектива МАУК ГДК*, по решению общего собрания *трудового коллектива учреждения* (протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года) одновременно выполняет функции непрофсоюзного представительного органа МАУК ГДК.

1.3. В своей деятельности Совет руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об общественных объединениях»;
- Законом РФ «О местном самоуправлении»;
- Законом РФ «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;
- Законом Московской области «О культуре»;
- указами Президента РФ, в части обеспечения деятельности в сфере культуры;
- постановлениями Губернатора МО;
- нормативными правовыми актами Правительства РФ, правительства МО;
- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления г.о. Красноармейск в части обеспечения деятельности учреждений культуры;
- Уставом МАУК ГДК;
- настоящим Положением.

1.3. Деятельность Совета направлена на решение следующих задач:

1.3.1. Реализация прав участников культурного процесса МАУК ГДК на участие в управлении учреждением.

1.3.2. Взаимодействие работников и работодателя в рамках отношений социального партнерства посредством осуществления полномочий представительным органом работников учреждения - Советом *трудового коллектива МАУК ГДК*.

1.3.3. Определение основных направлений развития МАУК ГДК для создания в нём полноценных условий осуществления культурно – производственного процесса.

1.3.4. Содействие финансово-экономическому обеспечению деятельности МАУК ГДК за счет рационального использования субсидий на выполнение муниципального задания и привлечения дополнительных средств от собственной предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, привлеченных бизнес средств.

1.3.5. Контроль за здоровыми и безопасными условиями культурно-производственного процесса.

## 2. Полномочия Совета

Исходя из смысла положений ТК РФ о социальном партнерстве, закрепляющих основные формы участия работников в управлении организацией, определяются следующие полномочия Совета *трудового коллектива МАУК ГДК*:

2.1. Учет мнения Совета *трудового коллектива* при принятии работодателем следующих локальных актов:

- локальный нормативный акт, устанавливающий порядок проведения аттестации (ч. 2 ст. 81 ТК РФ);
- локальный нормативный акт, устанавливающий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- графики сменности (ст. 103 ТК РФ);
- локальный нормативный акт, устанавливающий системы оплаты труда (ч. 4 ст. 135 ТК РФ);

- локальный нормативный акт, устанавливающий конкретные размеры оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 2 ст. 153 ТК РФ);
- локальный нормативный акт, устанавливающий конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ч. 3 ст. 154 ТК РФ);
- локальный нормативный акт, определяющий применение систем нормирования труда (ч. 1 ст. 159 ТК РФ);
- локальный нормативный акт, предусматривающий введение, замену и пересмотр норм труда (ч. 1 ст. 162 ТК РФ);
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 1 ст. 190 ТК РФ);
- и др.

2.2. Проведение консультаций с директором;

2.3. Получение от директора информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

2.4. Обсуждение с директором, его представителями вопросов о работе МАУК ГДК и внесение предложений по ее совершенствованию;

2.4. Участие в разработке и принятии коллективных договоров;

2.5. Согласование Устава учреждения, изменения и дополнения к нему (если это закреплено Уставом ГДК).

2.6. Участие в разработке и согласование Программы развития МАУК ГДК (если это закреплено Уставом ГДК).

2.7. Получение от директора информации по вопросам реорганизации и ликвидации организации, проведения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, сокращения штатов и численности работников, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, внесение предложений по вышеперечисленным вопросам директору, в общественные органы управления учреждением;

2.8. Участие в заседаниях других общественных органов управления МАУК ГДК при рассмотрении вопросов, указанных в п.2.5.

2.9. Обращение с заявлением к директору о нарушении непосредственно директором, его заместителями, руководителями структурных подразделений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, с сообщением о результатах его рассмотрения в Совет коллектива учреждения.

2.10. Участие в различных формах в разрешении коллективных споров.

2.11. Заслушивание отчета директора, главного бухгалтера о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения оптимальной деятельности и развития учреждения.

2.12. Заслушивание отчета директора МАУК ГДК по итогам клубного сезона и финансового года.

### 3. Состав и формирование Совета

3.1. Совет создается из числа работников МАУК ГДК в количестве 5 человек.

3.2. В состав Совета входят:

- представители административно-управленческого аппарата - 2 человека;

- представители творческих работников, специалистов - 2 человека;

- представители технического персонала - 1 человек.

3.3. Члены Совета избираются общим собранием трудового коллектива.

3.4. Совет избирается сроком на три года.

3.5. Директор МАУК ГДК входит в состав Совета по должности.

3.6. Состав Совета утверждается приказом по МАУК ГДК.

### 4. Председатель Совета, заместитель председателя Совета

4.1. Совет возглавляет председатель, который избирается членами Совета на первом заседании из числа лиц, вошедших в состав Совета, большинством голосов.

Директор учреждения не может быть избран председателем Совета.

4.2. Председатель Совета планирует и организует его работу, созывает заседания Совета, председательствует на них, организует на заседании ведение протокола, подписывает решения Совета.

4.3. В отсутствие председателя Совета его функции осуществляет его заместитель, избираемый членами Совета из их числа большинством голосов.

4.4. Для ведения текущих дел члены Совета назначают секретаря Совета, который обеспечивает ведение протоколов заседаний Совета.

## **5. Организация деятельности Совета**

5.1. Первое заседание Совета ведет директор МАУК ГДК.

5.2. Работа Совета осуществляется в соответствии с Планом работы Совета МАУК ГДК, где определяется тематика заседаний Совета и другая его работа.

5.3. Заседания Совета созываются председателем по датам, определенным Планом работы Совета, а также внеплановые заседания по инициативе самого председателя или по требованию члена (членов) Совета, но не реже четырех раз в год (ежеквартально).

Конкретную дату, время, место, повестку заседания Совета секретарь сообщает членам Совета не позднее, чем за 3 дня до заседания Совета. Рабочие материалы доводятся до членов Совета в те же сроки.

5.4. Кворумом для проведения Совета является присутствие не менее половины членов Совета.

5.5. Каждый член Совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.6. Решения на заседании Совета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на Совете и оформляются протоколом.

5.7. На заседании Совета ведется протокол.

В протоколе заседания Совета указываются: место и время его проведения, присутствующие на заседании, повестка дня, вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним, принятые решения.

Протоколы и решения заседаний Совета включаются в номенклатуру дел МАУК ГДК.

5.8. Решения Совета носят рекомендательный характер, за исключением случаев обязательного согласования локальных актов МАУК ГДК, согласно норм Трудового кодекса РФ.

5.9. Члены Совета работают на общественных началах.

## **6. Права и ответственность членов Совета**

6.1. Член Совета имеет право:

6.1.1. Участвовать в заседаниях Совета, принимать участие в обсуждении и принятии решений.

Член Совета, оставшийся при меньшинстве при голосовании, вправе выразить в письменной форме свое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Совета.

6.1.2. Инициировать проведение заседания Совета по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета.

6.1.3. Запрашивать от администрации МАУК ГДК предоставления всей необходимой для работы Совета информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета.

6.1.4. Досрочно выйти из состава Совета.

6.2. Член Совета обязан принимать активное участие в работе Совета, действовать при этом добросовестно и объективно.

6.3. Член Совета может быть исключен из состава Совета за пропуск более двух заседаний Совета без уважительной причины, совершение противоправных действий, несовместимых с членством в Совете.

6.4. Директор МАУК ГДК вправе распустить Совет в случае невыполнения Советом своих обязанностей по согласованию с общим собранием трудового коллектива.

Совет образуется в новом составе в течение трех месяцев со дня издания приказа о роспуске Совета.

6.5. Члены Совета несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения коллективного договора, а также за нарушение или невыполнение коллективного договора.